



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫУ ИСТЕНИС ПАЗА ХАЛЫХ САРИНАУ АРАЧЫЛАХАУ
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ДЕТЕЙ «ТЕРЕМОК»
655009, г. Абакан, ул. Белоярская, 110, internat_rh@mail.ru, тел./факс (3902)27-41-59

Отчет о работе
ГБУ РХ «Республиканский дом-интернат для детей «Теремок»
в сфере противодействия коррупции за 2020 год

1 Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции			
№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Результат реализации мероприятия
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	<p>Специалистами учреждения, ответственными за работу в сфере противодействия коррупции проанализированы изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции, с последующим информированием работников Учреждения.</p> <p>В соответствии с приказом Министерства по делам юстиции и региональной безопасности Республики Хакасия от 06.12.2017г. № 15 проводится антикоррупционная экспертиза нормативно правовых актов учреждения.</p>
	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	Сентябрь/май	Проводены мероприятия по антикоррупционному просвещению сотрудников через онлайн трансляции, в рамках методических объединений и педагогических советов.
1.3.	Подготовка и внесение изменений в действующие нормативно – правовые документы по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения	по необходимости	Зам. директора по УВР и юрисконсульт на регулярной основе проводится экспертиза локальных нормативных актов и проектов нормативных правовых актов, с целью выявления коррупциогенных факторов.

	коррупционных факторов		Независимая антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов в Учреждении не проводилась
2 Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Результат реализации мероприятия
2.1.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.	постоянно	При приеме на работу в Учреждение нового сотрудника проводится проверка достоверности предоставляемых им персональных данных. Анализируются должностные обязанности, на предмет коррупционных составляющих.
2.2.	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Май	С целью недопущения в Учреждении коррупционных правонарушений осуществлялась оценка и контроль качества оказания социальных услуг, проводился мониторинг общественного мнения и уровня восприятия коррупции.
2.3.	Организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РХ №320д от 10.11.2020 «О проведении инвентаризации имущества, назначении материально-ответственного лица и передаче основных средств и материальных ценностей» инвентаризационной комиссией проведена инвентаризация имущества учреждения и анализ эффективного использования с учетом закрытого режима работы, результаты инвентаризации отражены в акте от 18.11.2020.
2.4.	Проведение внутреннего контроля: - организация и проведения учебных занятий; - организация питания воспитанников; - работы по обращениям граждан.	постоянно	С целью качественного и эффективного предоставления педагогических услуг, согласно плана контроля заведующей отделением, методистом ежемесячно проводился анализ и контроль за организацией и проведением занятий. Результаты внутреннего контроля отражены в аналитической справке и доведены до сотрудников на педагогической планерке. Зам. директора по медицинской части, диет.сестрой учреждения

			<p>ежемесячно анализируются вопросы организации питания воспитанников дома-интерната.</p> <p>В 2020 году на основании жалоб, поступивших от физических и юридических лиц, комиссией проведено заседание по вопросам, связанных с коррупцией.</p>
2.5.	Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения»	постоянно	<p>Должностными лицами учреждения осуществляется контроль за нормами служебного поведения в коллективе, а также культуры поведения и взаимоотношений между руководством и работниками, получателями социальных услуг и сотрудниками учреждения.</p>

3. Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников и родителей воспитанников учреждения

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Результат реализации мероприятия
3.1.	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	9 декабря	<p>В ГБУ РХ «Республиканский доме-интернате для детей «Теремок» проводились мероприятия по ознакомлению детей с понятием коррупция и ее последствиями.</p> <p>-«Коррупция в мире сказок» - Развлечение по антикоррупционному воспитанию для детей с умеренной и тяжелой умственной отсталостью 10-12 лет</p> <p>Беседа «Детям о коррупции» познакомить детей с понятием «коррупция», с формами проявления, ее последствиями.</p> <p>Акция «Чистые ладошки», дети на своих нарисованных ладошках изображали плохие поступки, которые анализировали вместе с педагогом. Целью данного мероприятия было воспитывать у детей чувство ответственности за свои поступки и действия.</p> <p>Был проведен конкурс детских рисунков про коррупцию и против нее, во имя борьбы с ней на такие тематические номинации: «Стоп коррупции». «Мир без коррупции». «Жизнь без коррупции». «Скажем: «Нет коррупции!»».</p>

			<p>«Имею право на жизнь без коррупции».</p> <p>«Надо жить честно!».</p>
3.2.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте документов по антикоррупционной политике</p>	<p>В течение года</p>	<p>В целях обеспечения защиты прав и законных интересов граждан от процессов, связанных с коррупцией, укрепления доверия граждан к деятельности Учреждения постоянно обновляется информация на информационных стендах и официальном сайте Учреждения в сети Интернет о деятельности Учреждения, о контролирурующих органах.</p> <p>На официальном сайте Учреждения в сети интернет создана страница «Противодействие коррупции» и размещена соответствующая информация</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О противодействии коррупции». • Закон Республики Хакасия от 04.05.2009 г. № 28-ЗРХ «О противодействии коррупции в Республике Хакасия». • Приказ о создании Этической комиссии в ГБУ РХ "Республиканский дом-интернат для детей "Теремок". • Положение о порядке создания и деятельности этической комиссии дома-интерната "Теремок". • Программа противодействия коррупции в деятельности учреждения на 2019-2021 года. • План работы по противодействию коррупции на 2020 год. • Отчет о реализации мер по противодействию коррупции за 2019 год.
3.3.	<p>Организация работы по соблюдению норм профессиональной этике среди педагогических сотрудников учреждения</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>Педагогические сотрудники ознакомлены с нормативными и иными документами по соблюдению норм профессиональной этике. Расследований нарушений в данной направленности среди работников не</p>

			проводились в связи с отсутствия оснований для их проведения. Так же в рамках методического объединения, проведена консультация о необходимости подхода осознанно и ответственно по вопросам размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в социальных медиа.
4 Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи			
4.1.	Информирование получателей услуг о правилах приема в учреждение, об оказании социальных услуг на информационных стендах.	Постоянно	На информационном стенде размещены локальные акты о правилах приема в Учреждение получателей услуг. Разработаны буклеты с информацией по противодействию коррупции и размещены на стенде Учреждения.
4.2.	Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников учреждения с целью определения степени их удовлетворенности работой ГБУ, качеством предоставляемых социальных, медицинских и педагогических услуг.	Май-декабрь	В Учреждение 1 раз в квартал проводится опрос родителей (законных представителей) воспитанников, с целью определения степени их удовлетворенности работой Учреждения, качеством предоставляемых услуг, как в очном режиме, так и через официальный сайт Учреждения. Данное направление работы ведется через анкетирование законных представителей получателей социальных услуг.
4.3.	Размещение на сайте информации о социальной, педагогической, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности	январь	На официальном сайте Учреждения в сети интернет размещена вся необходимая информация по предоставлению социальных, медицинских и педагогических услуг, а также финансово-хозяйственной деятельности в соответствии требованиями законодательства.

Директор



Н.В.Кеберле