


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации (комитета)
Слашибина В.Н.
« 25 » Октября 2023 г.


УТВЕРЖДАЮ
Директор
Кеберле Н.В.
« 25 » Октября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного учреждения
Республики Хакасия
«Республиканский дом-интернат для детей «Теремок»

г. Абакан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБУ РХ «Республиканский дом-интернат для детей «Теремок» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» постановлением Правительства Республики Хакасия № 521 от 15.10.2014 «об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания» и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Хакасия», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия в целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение регулирует условия оплаты труда работников учреждения и включает:

- рекомендуемые размеры базовых минимальных окладов, базовых ставок заработной платы работников Учреждения, отнесённых по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), по должностям работников, не отнесённых к ПКГ;
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов;
- оплату труда заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Порядок

определения окладов (должностных окладов),
тарифных ставок и условий оплаты труда
работников государственных учреждений

2.1. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должностям, занимаемым по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

2.2. Оплата труда работников, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), тарифной ставки и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.3. Тарификация работ проводится в соответствии с приказом директора учреждения и тарифно-квалификационными характеристиками по соответствующим должностям.

2.4. Директор учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ, с применением профессиональных стандартов: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.07.2018 № 507 н «Об утверждении профессионального стандарта «сиделка (помощник по уходу)», приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.06.2020 № 351 н «Об утверждении профессионального стандарта «специалист по социальной работе», приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.05.2016 № 227 н «Об утверждении профессионального стандарта «врач-стоматолог», приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.01.2019 № 51 н « Об утверждении профессионального стандарта «врач-невролог» и др.

Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами Единых квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с использованием профессиональных стандартов.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К основному персоналу учреждения относятся должности руководителей и специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг, должности медицинских и педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования. К вспомогательному персоналу относятся работники, замещающие общепрофессиональные профессии рабочих.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения. К административно-управленческому персоналу относятся работники, замещающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих.

2.5. Должности работников учреждений, руководителей, специалистов, служащих и рабочих подразделяются по следующим профессиональным квалификационным группам:

- профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг;
- профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников;
- профессиональные квалификационные группы должностей работников образования;
- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

2.6. При начислении заработной платы работникам применяется требование Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями), устанавливающее минимальный размер оплаты труда.

Если сумма начисленной заработной платы работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не достигает минимального размера оплаты труда, ему производится доплата компенсационного характера до минимального размера оплаты труда.

2.7. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки определяется:

$$\text{ДО}_{\text{кв.ур.}} = \text{ДО}_{\text{б}} \times \text{К},$$

где:

$\text{ДО}_{\text{кв.ур.}}$ - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по квалификационному уровню;

$\text{ДО}_{\text{б}}$ - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному

окладу, базовой ставке заработной платы) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней.

2.8. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работников может быть увеличен посредством применения персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на временной основе. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 5.

2.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за специфику деятельности в сфере социальной защиты населения устанавливается работникам, относящимся к основному персоналу, трудовым договором в диапазоне 0,15 - 0,3 в соответствии с положением о системе оплаты труда государственного учреждения.

2.10. Работникам, занятым на работах с разными условиями (уход за лежачими больными), повышающий коэффициент устанавливается в размере 1,3 к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за специфику деятельности в сфере социальной защиты не увеличивает оклад (должностной оклад), тарифную ставку.

2.11. Руководителям и работникам учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» и (или) «Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Хакасия», оклад (должностной оклад), тарифная ставка увеличиваются на 15 %.

2.12. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.13. В Учреждении вводится годовой суммированный учет рабочего времени сотрудникам дома-интерната, работающим по графику сменности:

- лифтерам,
- поварам,
- кухонным рабочим,
- уборщикам служебных помещений (пищеблок, прачечная),
- шеф-поварам,
- рабочим по стирке,
- воспитателям,
- сиделкам (помощник по уходу),
- медицинским сестрам палатным,
- дежурным по режиму,
- конюхам,
- буфетчикам.

2.14. В Учреждении устанавливается продолжительность смены - 12 часов:

- медицинским сестрам палатным,
- сиделкам (помощник по уходу)
- дежурным по режиму.

2.15. Работникам, работающим по сменному режиму, оплата за месяц производится за фактически отработанное время (см. п.2.13.)

2.16. При госпитализации детей в лечебные стационарные учреждения, при организации круглосуточного, индивидуального поста (карантин, изолятор) открывается круглосуточный пост из состава сиделок (помощников по уходу). Оплата производится за фактически отработанное время.

2.17. Рекомендуемые минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый квалификационный уровень	
Базовый оклад – 4 960 рублей	
Специалист по социальной работе	1,39 - 1,98
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,10 - 1,54

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
I квалификационный уровень	
Базовая тарифная ставка – 3 629 рублей	
Сестра-хозяйка	1,05

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 3 590 рублей	
Инструктор по лечебной физкультуре	1,00 - 1,11
Медицинская сестра стерилизационной	1,35 - 1,56
Медицинский дезинфектор	1,00 - 1,11
Второй квалификационный уровень	

Размер базового оклада – 4 424 рубля	
Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	1,21 - 1,59
Медицинская сестра диетическая	1,00 - 1,46
Третий квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 4 424 рублей	
Медицинская сестра	1,00 - 1,59
Медицинская сестра палатная (постовая)	1,21 - 1,59
Медицинская сестра по массажу	1,21 - 1,59
Медицинская сестра по физиотерапии	1,21 - 1,59
Четвертый квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 5 340 рублей	
Медицинская сестра процедурной	1,00 - 1,32
Пятый квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 5 872 рублей	
Старшая медицинская сестра (фельдшер, зубной техник)	1,00 – 1,08
Главная медицинская сестра	1,00 – 1,08

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
2 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 6 438 рублей	
Врач-специалист	1,00 - 1,68

Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 5 872 рублей	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором	1,00 - 1,26

Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководителей структурных подразделений»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Размер базового оклада – 7 235 рублей	
Заведующий отделением (реабилитации, соц. службой)	1,00 - 1,26

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Размер базового оклада – 2 969 рублей	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	1,72

Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников государственных
учреждений, оказывающих социальные услуги
детям-сиротам и детям, оставшимся
без попечения родителей»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Размер базового оклада – 7 089 рублей	
1 квалификационный уровень	

Инструктор по труду	1,00 - 1,69
Музыкальный руководитель	1,00 - 1,69
2 квалификационный уровень	
Размер базового оклада - 7089 рублей	
Педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
Социальный педагог	1,00 - 1,82
3 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 7 089 рублей	
Воспитатель	1,00 - 1,82
Мастер производственного обучения	1,10 - 1,82
Методист	1,10 - 1,69
Педагог-психолог	1,10 - 1,82
4 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 7 089 рублей	
Преподаватель	1,00 – 1,82
Учитель-дефектолог	1,10 - 1,82
Учитель-логопед (логопед)	1,10 - 1,82
Тьютор	1,10 – 1,82

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей служащих

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 3 512 рублей	
Делопроизводитель	1,87 - 1,92
Кассир	1,87 - 1,92

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 3 604 рубля	
Техник	1,83 - 2,00
2 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 4 230 рублей	
Заведующий складом	1,85 - 2,06
Заведующий хозяйством	1,85 - 2,06
3 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 3 759 рублей	
Шеф-повар	2,02 - 2,30

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих
третьего уровня»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Размер базового оклада – 4 434 рубля	
Бухгалтер	1,83 - 3,32
Специалист по охране труда	1,83 - 3,32
Инженер	1,83 - 3,32
Инженер-программист	1,83 - 3,32
Экономист	1,83 - 3,32
Юрисконсульт	1,83 - 3,32
Специалист по кадрам	1,83 - 3,32

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих
четвертого уровня»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	

Размер базового оклада – 5 534 рубля	
Начальник отдела	1,69 - 3,32

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Базовая тарифная ставка – 3 502 рублей	
Буфетчик 3 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Грузчик 1 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Подсобный рабочий 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Уборщик служебных помещений 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Рабочий по обслуживанию в бане 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Уборщик территорий 1 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Садовник 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Рабочий по стирке 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Кухонный рабочий 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Лифтер 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Швея 2 разряда <u>ЕТКС</u>	1,87 - 1,92
Конюх	1,87 - 1,92

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Базовая тарифная ставка – 3 567 рублей	
Водитель автомобиля 5 разряда <u>ЕТКС</u>	1,83 - 1,93
Парикмахер 4 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01

Повар 4 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01
Слесарь-сантехник 4 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01
Слесарь-сантехник 5 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01
Столяр 4 разряда <u>ЕТКС</u>	1,83 - 1,93
Столяр 5 разряда <u>ЕТКС</u>	1,83 - 1,93
Электромонтер по обслуживанию электроустановок 4 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01
Электромонтер по обслуживанию электроустановок 5 разряда <u>ЕТКС</u>	1,91-2,01

Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер базового оклада, базовой ставки заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента
Сиделка (помощник по уходу)	2 991	1,15 - 1,64
Инструктор по иппотерапии	3 861	1,94 - 2,2
Берейтор	3 603	1,94 - 2,2
Контрактный управляющий	4 434	1,83 - 3,32
Специалист по закупкам	4 434	1,83 - 3,32
Специалист по охране труда	4 434	1,83 - 3,32
Специалист по персоналу	4 434	1,83 - 3,32
Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	4 434	1,83 - 3,32

2.18. Установить педагогическим работникам размер повышающего коэффициента в соответствии с категорией сотрудника

Категория сотрудника	Размер повышающего коэффициента
Без категории	1,10
Со стажем	1,57
I категория	1,69
Высшая категория	1,82

Должность	Категория сотрудника	Размер повышающего коэффициента
Инструктор по труду	Без категории	1,00
	Со стажем	1,33
	I категория	1,57
	Высшая категория	1,69
Методист	Без категории	1,10
	Со стажем	1,33
	I категория	1,57
	Высшая категория	1,69

2.19. Установить медицинским работникам размер повышающего коэффициента в соответствии с категорией сотрудника по следующим должностям:

Должность	Категория сотрудника	Размер повышающего коэффициента
Медицинская сестра (постовая)	Без категории	1,21
	Вторая категория	1,33
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,59
Медицинская сестра по массажу	Без категории	1,21
	Вторая категория	1,33
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,59
Медицинская сестра (солевая)	Без категории	1,21
	Вторая категория	1,33
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,59
Медицинская сестра (предрейсовый осмотр водителей)	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,1
	Первая категория	1,35
	Высшая категория	1,59
Медицинская сестра процедурной	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,11
	Первая категория	1,21
	Высшая категория	1,32
Медицинский дезинфектор	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,03
	Первая категория	1,07
	Высшая категория	1,11
Медицинская сестра стерилизационной	Без категории	1,35
	Вторая категория	1,42
	Первая категория	1,49
	Высшая категория	1,56
Старшая медицинская сестра	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,02
	Первая категория	1,05

	Высшая категория	1,08
Врач-психиатр	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач-педиатр	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач-физиотерапевт	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач-терапевт	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач по лечебной физкультуре	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач-стоматолог	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач-невролог	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Врач-реабилитолог	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,21
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,68
Помощник врача-эпидемиолога	Без категории	1,21
	Вторая категория	1,33
	Первая категория	1,46
	Высшая категория	1,59
Главная медицинская сестра	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,02
	Первая категория	1,05
	Высшая категория	1,08
Инструктор по лечебной физкультур	Без категории	1,00
	Вторая категория	1,03
	Первая категория	1,07
	Высшая категория	1,11

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда и норм действующего трудового законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. Оплата труда работников, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

3.3. Системой оплаты труда предусматриваются:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время.

Размер указанных выплат определяется в соответствии со статьями 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

3.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий».

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится на фактический заработок) или в абсолютных размерах.

3.6. На основании статьи 147 Трудового кодекса РФ, Отчёта о проведении специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном учреждении Республики Хакасии «Республиканский дом интернат для умственно отсталых детей «Теремок» от 20.07.2018 г. (договор № 292-А от 23.04.2018), Отчёта о проведении специальной проверки оценки условий труда в Государственном бюджетном учреждении Республики Хакасия «Республиканский дом-интернат для умственно отсталых детей «Теремок» (договор № 116-А от 18.02.2020), Отчёта о проведении специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном учреждении Республики Хакасии «Республиканский дом интернат для детей «Теремок» (идентификационный № 273460; договор № 1483-А от 05.02.2021 г.), Отчёта о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный номер СОУТ: 734090; Договор № 318/СУОТ от 19.05.2023) установить доплату за вредные условия труда :

- Шеф-повару – 12%,
- Повару – 12%,
- Кухонному рабочему – 4%,
- Буфетчику- 4%
- Берейтору - 4%
- Рабочему по стирке белья – 4%,
- Конюху – 4%,
- Парикмахеру – 4%,
- Водителю автомобиля ГАЗ-323132 – 4%,
- Водителю автомобиля ГАЗ-32214 (скорая помощь) – 8%,
- Водителю автобуса HYUNDAI – 4%,
- Водителю автомобиля Ford Focus – 4%
- Водителю автомобиля ГАЗ-31105 – 4%
- Водителю автомобиля ГАЗ-2217 – 4%
- Сестре-хозяйке – 4%,
- Сиделке (помощнику по уходу)– 4%,
- Инструктору по лечебной физкультуре – 4%,

- Инструктору по иппотерапии – 4%,
- Медицинская сестра по физиотерапии – 15%,
- Иному среднему медицинскому персоналу и врачам – 4%.

3.7. Порядок предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117, 147 ТК РФ.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- за интенсивность, высокие результаты работы; за качество выполняемых работ;
- за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников, не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.3. Размер стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, а также выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) для работника может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу без учета других повышений, надбавок и доплат).

Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в пределах средств, направленных на оплату труда.

4.4. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ.

4.4.1. При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- высокие достижения в работе;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- интенсивность и напряженность работы;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и других программ;
- иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Выплаты устанавливаются согласно критериям оценки эффективности труда работников в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, степени важности выполняемых работ (Приложение 1-3).

4.4.2. В отношении отдельных категорий работников учреждений социальной защиты населения Республики Хакасия выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размерах согласно таблице:

Категория работников государственных учреждений	Рекомендуемые размеры выплат, рублей
Врачи	1492 - 4972
Средний медицинский персонал	815 - 2717

4.4.3. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников учреждений социальной защиты населения Республики Хакасия, в отношении которых повышение заработной платы предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (Далее – Указы Президента РФ).

Выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, в соответствии с показателями деятельности согласно критериям оценки эффективности труда работников. Распределение денежных выплат осуществляется на основе показателей и критериев оценки эффективности результатов работы сотрудников, выражающиеся в процентном отношении к стимулирующим выплатам за фактически отработанное время.

4.5. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

4.5.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет в учреждении устанавливаются работникам к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в следующих размерах:

- по истечении первого года работы - 10%;
- по истечении четырёх лет - 20%;
- более семи лет - 30%.

4.5.2. В стаж работы для определения размера выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет засчитываются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также иные периоды работы, опыт и знания по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности. В стаж работы включаются иные периоды работы общей длительностью не более 5 лет. Изменение размеров выплат к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы

4.6.1. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

4.6.2. При определении размеров премияльных выплат по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

4.9.3. Премирование осуществляется по приказу работодателя, при условии выполнения показателей премирования, в пределах экономии по фонду оплаты труда, а

также за счет средств от иной приносящей доход деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

5. Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера директора, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

5.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 50% ниже должностного оклада директора Учреждения.

5.4. Директору учреждения размеры выплат стимулирующего характера определяются по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия с учетом достижения учреждением показателей задания на оказание услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы директора учреждения.

5.5. В качестве показателя эффективности работы директора по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия.

5.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы Директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством социальной защиты Республики Хакасия в кратности от 1 до 4.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для Директора, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится на фактический заработок).

5.8. Выплаты стимулирующего характера заместителю директора и главному бухгалтеру учреждения осуществляются согласно распоряжению директора учреждения.

5.9. Размеры выплат стимулирующего характера для директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения определяются с учетом качественных показателей и показателей эффективности деятельности учреждения. Максимальный размер выплат не может превышать 100% должностного оклада директора, его заместителей, главного бухгалтера.

6. Формирование фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема доведенных бюджетных ассигнований республиканского бюджета, предусмотренных на оплату труда государственных, казенных, бюджетных и автономных учреждений, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), тарифных ставок, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за специфику деятельности в сфере социальной защиты населения - в размере до четырех окладов (должностных окладов);

- повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу и проживание в сельской местности - в размере до трех окладов (должностных окладов);

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до двенадцати окладов (должностных окладов);

- выплаты за качество выполняемых работ - в пределах ассигнований, направляемых на увеличение заработной платы отдельным категориям работников учреждений социальной защиты населения Республики Хакасия, в отношении которых повышение заработной платы предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет - в размере до четырех окладов (должностных окладов);

- доплаты за работу в ночное время - исходя из нормы среднемесячного фонда рабочего времени, количества ночных смен и численности работников, работающих в ночь, на соответствующий календарный год. Работа в ночное время (с 22 до 6 часов) оплачивается за каждый час работы в размере 50% часовой тарифной ставки, части оклада, рассчитанного за час работы;

- оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - исходя из среднемесячного фонда рабочего времени, количества нерабочих праздничных дней и численности работников, работающих в праздничные дни, на соответствующий календарный год;

- расходов для замены лиц, уходящих в отпуск, - по утвержденному в учреждении перечню должностей, подлежащих замене по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Хакасия;

- районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

6.2. Экономия средств по фонду оплаты труда может быть направлена на стимулирующие выплаты, премирование работников за показатели качества и результативность в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

Согласовано:


Экономист

 Баутин А.М.

Исполняющий обязанности
главного бухгалтера

 Елсуикова Ю.С.

Юрисконсульт

 Кузнецова Ю.С.

Начальник отдела кадров

 Мухаметова Н.В.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда, доплатах и
премировании работников ГБУ РХ
«Республиканский дом-интернат для детей
«Теремок» от «__» _____ 2023 г.

Показатели и критерии оценки эффективности результатов работы педагогических
работников

№	Показатели	Критерии	% от выплат стимулирующего характера
1	За качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, требующих выполнение мероприятий организационного характера	0-9
		Разработка и (или) внедрение новых эффективных технологий в процессе реабилитации воспитанников, предоставлении социальных услуг	0-9
		Отсутствие травм у воспитанников во время предоставления услуг	0-9
		Получение призовых мест, участие в конкурсах профессионального мастерства (всероссийского уровня, регионального уровня, в учреждении), наличие призовых мест	0-9
		Представление опыта работы (публикации в журналах, в сети Интернет и др.) на республиканском, всероссийском и международном уровне	0-9
		Повышение квалификации или профессиональной переподготовки в рамках установленной периодичности	0-9
		Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения: спортивные мероприятия, конкурсы, концерты, смотры, субботники, озеленение и оформление территории, оформление стендов и выставок	0-9
2	За интенсивность и высокие результаты	Положительная динамика достижений получателей социальных услуг	0-9
		Выполнение работником дополнительных к плановой деятельности (функций)	0-9
		Интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной	0-9

		работой в течение всего рабочего времени	
		Напряжённость труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени;	0-10
Итого			100%

Приложение № 2
к Положению об оплате труда, доплатах и
премировании работников ГБУ РХ
«Республиканский дом-интернат для детей
«Теремок» от «___» _____ 2023 г.

Показатели и критерии оценки эффективности результатов работы медицинских
работников

№	Показатели	Критерии	% от выплат стимулирующего характера
1	За качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических условий, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, требующих выполнения мероприятий организационного характера (без целевых финансовых вложений)	0-11
		Внедрение инновационных социально-реабилитационных технологий в работе с получателями социальных услуг	0-11
		Отсутствие травм у воспитанников во время проведения процедур	0-11
		Качество ведения учётно-отчётной документации в соответствии с должностными инструкциями: отсутствие исправлений в журналах учёта, аккуратность, правильное оформление журналов согласно перечню	0-11
		Участие в мероприятиях различного уровня, повышающих имидж учреждения: спортивные мероприятия, конкурсы, концерты, смотры, субботники, озеленение и оформление территории, оформление стендов и выставок	0-11
2	За интенсивность и высокие результаты	Выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций)	0-11
		Напряжённость труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	0-11
		Интенсивность труда, отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего	0-11
		Результативность труда, связанная с достижением (превышением) установленных показателей (норм)	0-12
Итого			100%

Приложение № 3
к Положению об оплате труда, доплатах и
премировании работников ГБУ РХ
«Республиканский дом-интернат для детей
«Теремок» от «__» _____ 2023 г.

Показатели и критерии оценки эффективности результатов работы прочего
персонала

№	Показатели	Критерии	% от выплат стимулирующего характера
1	За качество выполняемых работ	Освоение новых эффективных форм, методов и технологий в трудовой деятельности, освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки	0-10
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	0-10
		Отсутствие травматизма у воспитанников дома-интерната	0-10
		Соблюдение мер противопожарной безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	0-10
		Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, отсутствие замечаний, нарушений сроков, удовлетворённость граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг	0-10
		Участие в мероприятиях различного уровня, повышающих имидж учреждения: спортивные мероприятия, конкурсы, концерты, смотры, субботники, озеленение и оформление территорий, оформление стендов и выставок	0-10
		2	За интенсивность и высокие результаты
Напряжённость труда, характеризуемая сокращением затрат рабочего времени на выполнение трудовых операций относительно установленных норм времени	0-10		
Интенсивность труда. Отражающая степень занятости работника активной работой в течение всего	0-10		
Результативность труда, связанная с достижением (превышением) установленных показателей (норм)	0-10		
Итого			100%

Приложение № 4
к Положению об оплате труда, доплатах и
премировании работников ГБУ РХ
«Республиканский дом-интернат для детей
«Теремок» от «__» _____ 2023 г.

ПОКАЗАТЕЛИ
для начисления премиальных выплат
по итогам работ

№ п/п	Показатель	% от установленного уровня премирования по должности*
1.	Успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в своих должностных обязанностях в соответствующем периоде	0-25
2.	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	0-25
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	0-25
4.	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг, замечаний непосредственного руководителя, отрицательных показателей мониторинга оказания социальных услуг.	0-25
Итого		100

*Уровень премирования сотрудников по должностям устанавливается директором учреждения из экономии фонда оплаты труда